



JANUARI 2024 | UITGAVE 9



S.V. VESTA

Dé studievereniging voor Integrale Veiligheidskunde



AL HET NIEUWS UIT HET AFGELOPEN BLOK!

**2023 IS
VOORBIJ...**



READ MORE

Lees over de nieuwste nieuwtjes,
afgelopen activiteiten en heel veel
meer!!

READ MORE



Wil jij kans maken op exclusieve
vesta merchandise? Lees dan snel
verder!

**... FRIS HET
NIEUWE JAAR
IN!**

TERUGBLIK ACTIVITEITEN

Blok B, het winterse feestdagen blok. Dit blok hadden we vanuit Vesta ledenborrels, een herhalings college van A&I, het Nieuwjaarsgala en een voorlichting over het Korps Nationale Reservisten. Zoals gewoonlijk hadden we de eerste donderdag van de maand een ledenborrel met een thema! Het Thema was deze keer White Lies. De eerste ledenborrel van het jaar werd helaas wel geschrapt vanwege de vakantie en het nabijge New Years Gala. Daarop inhakend was het gala. Wat een knaller van een feest! Ik ben nog steeds aan het bijkomen en wij als Vesta zijnde waren erg onder de indruk van jullie commitment tot de outfits, klasse!

We hebben ook dit blok enige educatieve activiteiten gehad. Het herhalingscollege A&I was wederom door Daphne gehouden en zeer informatief voor de herkansing. Ook was er een voorlichting over het Korps Nationale Reservisten



AGENDA BLOK C



Blok C ligt om de hoek en dat betekent meerdere dingen. Dagen worden langer, mensen zijn weer klaar met dry januari en er komen weer allerlei mooie Vesta activiteiten aan!

Vanuit de vrijetijdscommissie is er 8 Februari is er weer een ledenborrel bij Walden, deze borrel is extra speciaal omdat de internationale studenten hier ook voor worden uitgenodigd. Zij zijn hier voor hun minor, maar willen natuurlijk ook graag een biertje drinken met ons. Het thema is daarom... LANDEN! Vervolgens is er 7 maart weer een ledenborrel, hier blijft het thema nog even van geheim maar het belooft weer een leuk feestje te worden.

Vanuit de educatieve commissie zijn de volgende activiteiten bekend. Er is in samenwerking met Waterschap Rivierenland in Tiel op 21 maart een oefening georganiseerd in het thema van demonstraties van klimaatactivisten.

Daarnaast komt er op 12 maart een gastcollege over de hervorming van gevangenissen en het effect hiervan op de maatschappij.

Dit wil je natuurlijk niet missen dus houdt onze socials in de gaten, hierop laten wij zoals altijd weten waar het is, wanneer het is en waar je je kan aanmelden!



Waterschap
Rivierenland

AANRADERS

The Old Oak

In een voormalige mijnwerkersstad staat The Old Oak, de laatste kroeg van het inmiddels vervallen plaatsje in Noord-Engeland. De lokale bevolking kan zelf amper het hoofd boven water houden en ziet hun woonplaats steeds verder leeglopen. Kroegbaas TJ hoort zijn mopperende, vaste klanten zwijzaam aan. Als dan de pub ook nog eens met sluiting wordt bedreigt, zorgt de huisvesting van Syrische vluchtelingen in het stadje voor extra onrust. Maar een onwaarschijnlijke vriendschap brengt de verschillende werelden voorzichtig tot elkaar, met The Old Oak als gezamenlijk middelpunt. Een film over solidariteit, liefde en hoop. Te zien in je lokale filmhuis.

Beoordeling:



De schaduwzijde van online winkelen - VPRO Tegenlicht

Wie doet het niet? Tijdens het online winkelen twee paar schoenen bestellen voor het geval dat de ene niet past. En als je ze toch niet heel leuk vindt, dan stuur je ze toch gewoon kosteloos terug? Deze korte video van VPRO Tegenlicht laat zien wat er met je pakketje gebeurt als jij hem retourneert. Want waar gaat die teruggestuurde kleding eigenlijk heen? Spoiler: niet terug naar de webwinkel. Te zien op Youtube.

Beoordeling:



The Rookie

Oké, oké ik geef het toe: de afgelopen twee aanraders waren misschien een beetje zwaar van smaak. Daarom nu een wat lichterige aanrader! En misschien heb je deze al voorbij zien komen op TikTok: The Rookie! Een dramatische Amerikaanse politierserie die een drietal politieagenten volgt tijdens hun eerste weken op straat. Dus, pak die popcorn er maar bij en bingen maar! Te zien op Netflix.

Beoordeling:



DAGJE MEE...

... MET STEPHEN MCCOMBIE

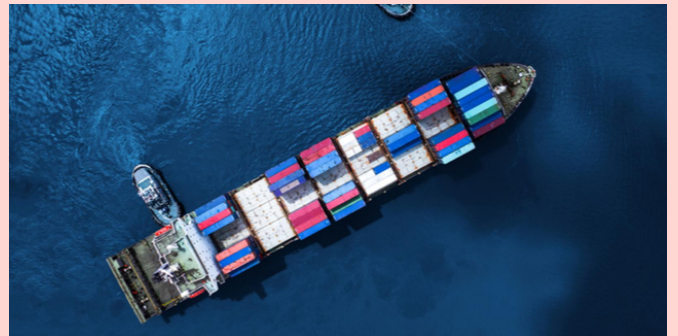
De laatste jaren is het weer een onderwerp geworden dat nieuwswaardig is, met steeds meer interesse kijkt de wereld naar wat op de oceanen afspeelt en naar de gevaarlijke situaties die er geregeld plaats vinden. Een groep die zich met de veiligheid in de maritieme wereld bezighoudt is de maritime IT security research group van NHL Stenden. Wij hebben Stephen McCombie geïnterviewd, professor in maritieme cyber security en leider van de onderzoeksgroep.

Wie is Stephen?

Stephen komt oorspronkelijk uit Australië waar hij 14 jaar lang bij de politie werkte als rechercheur. Hij heeft daarna nog gewerkt voor IBM en de Australische nationale bank. Hij is tegenwoordig professor in maritieme cyber security en leidt de maritime IT security research group van NHL Stenden.

Wat doet de groep?

De groep bestaat uit zowel onderzoekers als studenten die samen onderzoek doen naar veiligheid dreigingen in de maritiem sector waarbij dreigingen vanuit het cyber domein centraal staan. De groep onderhoud bijvoorbeeld een database bij van alle cyber incidenten die plaats hebben gevonden in de maritieme wereld. Ook brengen wij White papers uit over specifieke onderwerpen uit het veld. Verder organiseren wij simulaties voor bemanningen van schepen en zijn wij bezig met een project genaamd honeynet



Wat is het doel van de database?

De database die wij bijhouden stellen wij open aan iedereen, wij hebben tegenwoordig de database ook in app-vorm, iedereen kan hiervan gebruik maken in hun eigen onderzoek en zij kunnen ook onze bronnen zien. Wij doen dit als een manier om terug geven aan de sector en zo ook anderen te kunnen helpen, ook merken wij dat door de publieke aard van de database meer informatie krijgen van partners. En verder geeft deze database een goed overzicht van alle incidenten die er plaats vindt of hebben gevonden.

Wat houdt een simulatie in?

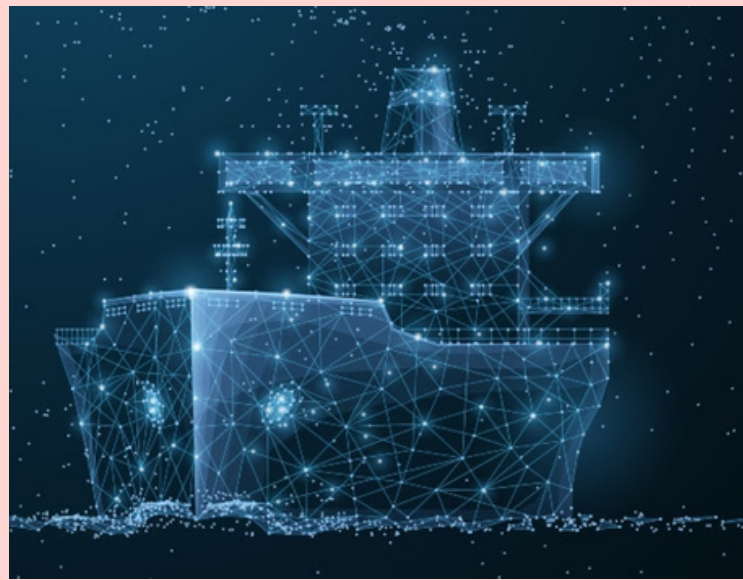
Voor de simulatie trainingen hebben wij op Terschelling een brug van een schip na gemaakt, hierbij lijkt het net echt of de bemanning op een schip is en die ook bestuurd. Bij deze simulaties ervaart de bemanning hoe het is om een cyberaanval op de systemen van het schip te ervaren en hoe zij erop moeten reageren.

Waarom doen jullie de simulaties?

Wij doen deze simulaties omdat wij merken dat mensen toch meer bewust zijn van de risico's dan als het op een andere manier voor geoefend wordt, zo is het voor hen minder abstract. Ook krijgen wij door de simulaties beter inzicht in wat wij dan 'de humanfactor' noemen, hoe reageren mensen en waar is er voorheen nog geen rekening mee gehouden is als het aan komt op menselijk gedrag. Zo merken wij dat de jongere bemanningen veel meer afhankelijk zijn van de digitale systemen dan de oudere bemanningen. Verder leert het de bemanningen hoe om te gaan met de verwarring die bij een aanval ontstaat. Ook geeft het organisaties een inzicht in wat voor plannen er opgesteld moeten worden binnen hun organisatie voor als een cyberaanval op één van hun schepen plaats vindt.

Wat houdt een honeynet in?

Het honeynet project houdt in dat wij een virtueel schip aan het ontwikkelen dat net zoals echte schepen verbonden met het internet en ook op die manier gevonden kan worden. Het doel van dit project is om meer inzicht te krijgen wat normaal verkeer is voor schepen en wat voor actoren de systemen van het schip scannen. Het systeem heeft opzettelijk kwetsbaarheden in het systeem van het virtuele schip om te kijken wat kwaadwillende actoren er mee doen en wat hun aanpak is.



Wat denk je dat de toekomstige veiligheidsvraagstukken in de maritieme wereld gaan zijn?

Ik denk dat een ontwikkeling die wij in de toekomst veel van gaan zien is het gebruik van onbemande schepen die volledig autonoom varen en gebruik maken van artificiële intelligentie. We gaan hierbij op internationaal niveau duidelijke afspraken moeten maken om rampen te voorkomen. Er moeten afspraken gemaakt worden over de eisen waaraan autonome schepen moet voldoen met hun systemen om veilig te varen in de wateren van landen.

Welke gevaren denk je dat er in de toekomst meer aanwezig gaan zijn?

Ik denk dat één van de grotere gevaren in de toekomst voor de maritiem sector de ontwikkelingen die op dit moment plaats vinden op het geopolitiek toneel. We zien dat nu al terug in met Iran die de gps van een brits schip 'spooft' waardoor het zonder dat het schip doorhad in Iraanse wateren voer waardoor de Iraniërs het schip kon innemen. Maar ook met Rusland die de infrastructuur rond de windparken in de Noordzee in kaart probeert te brengen.

ACTUALITEIT

Supportersgeweld in Nederland



Het zal je afgelopen voetbalseizoen vast niet ontgaan zijn: het incident met de aansteker tegen het hoofd van Ajax-speler Davy Klaassen tijdens Ajax-Feyenoord, de vuistslag in het gezicht van de Sevilla-keeper en rellen op de tribune bij FC Twente. Verschillende incidenten waarbij supporters een negatieve rol spelen. En ook dit seizoen was het flink raak: rond het Conference League-duel tussen AZ en Legia Warschau op 5 oktober braken ernstige ongeregelheden uit.

De situatie ontstond toen Legia-fans de toegangspoortjes van het AZ-stadion bestormden en massaal over de hekken begonnen te klimmen. De aanwezige stewards zijn machteloos tegenover de honderden Legia-fans. Een paar ME's staan naast het uitvak klaar om in te grijpen.



Bij het betreden van het uitvak zien deze agenten pas met wie ze te maken hebben. Van sommige agenten worden de helmen en de wapenstokken afgepakt. Uiteindelijk moet de Politie traangas gebruiken om te kunnen ontsnappen uit het uitvak. Drie ME's raken gewond, een van hen wordt bewusteloos geslagen.

Tijdens de wedstrijd maakt de Politie zich klaar om herhaling van geweld te voorkomen. Een uur na de wedstrijd vindt nog het meest bizarre incident plaats, in de catacomben van het AZ-stadion. Twee spelers van Legia Warschau worden namelijk ter plekke aangehouden door de Politie op verdenking van mishandeling van de hoofdsteward van AZ Alkmaar.



In Polen heerst verontwaardiging over de arrestaties. Legia Warschau spreekt van 'schandalige gebeurtenissen' en de Poolse premier tekent protest aan bij zijn demissionaire collega Mark Rutte.

WIE ZIJN DE FANS VAN LEGIA WARSCHAU?

De Zyleta ('Scheermes') is een bijnaam voor de hondstrouwe aanhang van Legia Warschau. Ze worden geroemd vanwege hun indrukwekkende en soms geestige sfeeracties, maar maken zich ook geregeld schuldig aan racisme en geweld.

In 2017, voor het Champions League-duel tegen Astana, onthulden de fans van Legia een spandoek waarop een nazi-soldaat te zien is die een pistool tegen een kind aanhoudt met daaronder de tekst: "Tijdens de opstand in Warschau doodden Duitsers 160.000 mensen, onder wie veel kinderen."



Alcoholverbod of hogere boetes

Je vraagt je misschien af: hoe nu verder? In het geval van Legia is de politie duidelijk: de politiekorpsen uit de regio's van de vier Nederlandse clubs die nog Europees voetbal spelen, doen een oproep aan alle burgemeesters om supporters van de Poolse voetbalclub Legia Warschau de komende jaren niet toe te laten.

Maar ook in onze eigen Eredivisie vinden er geregeld geweldsincidenten plaats waar voetbalsupporters bij betrokken zijn. In het voetbalseizoen 21/22 werden 39 wedstrijden stilgelegd en werden er **1.250 stadionverboden** uitgedeeld, twee keer zoveel als in de afgelopen tien jaar.

Hoe ga je dit tegen? Daarover verschillen de meningen. De een pleit voor een alcoholverbod in stadions of het uitsluiten van uitsupporters, de ander pleit voor hogere boetes voor geweldplegers. Een eenduidige oplossing lijkt er niet te zijn.

Wat denk jij dat de oplossing is?





KOKEN MET VESTA



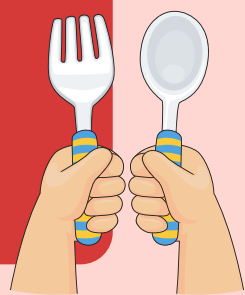
Om de koude winter van 2024 te kunnen overleven. Is het van levensbelang dat je voor je zelf lekker, makkelijk en goedkoop eten maakt. Daarom hebben wij speciaal voor jullie de overheerlijke Gnocchi met courgette in tomatensaus.

- ☐ 7.5 g verse salieblaadjes
- ☐ 2 el traditionele olijfolie
- ☐ 100 g magere gerookte spekreepjes (optioneel)
- ☐ 250 g gnocchi
- ☐ 1 courgette
- ☐ 1 teen knoflook
- ☐ 1 tl gebroken rozemarijn
- ☐ 300 g pastasaus traditional
- ☐ 50 g Parmigiano Reggiano



STAPPENPLAN

1. Snij de salieblaadjes fijn. Verhit 2 el olie in een koekenpan en bak het spek, de gnocchi en salie in 10 min. goudbruin en gaar. Schep regelmatig om.
2. Halveer ondertussen de courgettes in de lengte en snijd in stukken van 1 cm.
3. Verhit de rest van de olie in een hapjespan en fruit de knoflook 1 min. Voeg de courgette, rozemarijn, peper en eventueel zout toe en bak 5 min. op middelhoog vuur. Voeg de pastasaus toe en verwarm nog 4 min.
4. Serveer de gnocchi met de courgette in tomatensaus. Bestrooi met de Parmezaanse kaas.
5. Schenk een glas witte wijn in en smullen maar



HOE OVERLEEF IK...

HELP!

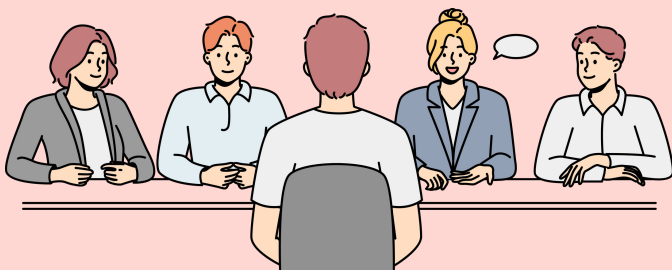
...EEN HOSPITEERAVOND?

Tegenwoordig gaan steeds minder studenten uit huis. Studio's en kamers worden steeds duurder met de huidige woningmarkt en de prijzen van gas, water, licht en boodschappen. Een goedkopere optie voor studenten is daarom wonen in een studentenhuis. Om in een studentenhuis te mogen komen wonen moet je vaak wel eerst hospiteren. Dit kan best spannend zijn maar geen zorgen!

Voor alle thuiswonende studenten (of als je moet verhuizen binnenkort):
hospiteren kan je leren, en ik ga je helpen!

HOE KOM JE AAN EEN HOSPI?

Er zijn verschillend per stad genoeg studenten huizen te vinden die kamers beschikbaar hebben. Volg hiervoor verschillende kanalen op Facebook. Voor Utrecht kan ik Kamer in Utrecht en Studentenkamers in Utrecht van Cribber aanraden. Deze zijn zeer actief en hebben allebei ontzettend veel berichten waar je op kan reageren. Ook kan je via je vrienden of studie genoten op een hospi komen. Vraag aan je mede studiegenoten die al een kamer hebben of ze nog een hospi hebben binnenkort, of iemand kennen die een hospi geeft. Door je connecties kan je bij de leukste huizen terecht komen!



BEDENK OF HET HUIS BIJ JE PAST

Het is niet alleen voor de huisgenoten, maar ook voor de hospitanten belangrijk om na te denken of je in het huis past. Een huis kan een totaal andere sfeer hebben dan dat op facebook staat. Ook is het belangrijk om in gedachten te houden naar wat voor huis je gaat en of dat iets voor jou is. Zoek je een huis met veel huisgenoten en veel afwisseling, of een appartement die je met 2 andere deelt? Zit je of ga je bij een vereniging en hebben die "officiële huizen"? Zoek je een actief studentenhuus waar er 4 keer per week geborreld wordt of wil je een zen plekje om je studie te kunnen doen? Het is absoluut niet erg om op de hospi erachter te komen dat het huis niet bij je past. Blijf positief, probeer het gezellig te hebben en zeg het eerlijk!

KOM OP TIJD!

Ik kan geen tips geven voor de hospi zelf zonder dit te vermelden. Dit lijkt natuurlijk een no-brainer maar weet dat wij als huis er ook veel tijd insteken om een hospi te houden. Er komen vaak meerdere mensen komen hospiteren waardoor we dus met rondes werken. Ook bespreken we nog na, en moeten we met 18 man soms 1 of 2 mensen uitkiezen. Daarom is het belangrijk dat je op tijd bent zodat we je goed kunnen leren kennen!



RELAX EN LACH!

Hospiteer avonden kunnen best spannend zijn, het is logisch als je zenuwachtig bent. Het gaat daarom cliché klinken maar relax! Wees jezelf en laat zien wie je bent! Ondanks dat een hospi niet altijd genoeg tijd biedt om je goed te leren kennen zijn wij wel erg benieuwd. Praat gezellig mee en stel ook vooral vragen! Dit laat zien dat je interesse hebt in ons huis. Ook hoeft je niet te overdrijven of een toneelstuk op te zetten. Ik snap dat je graag gekozen wil worden, maar als je je oprecht gedraagt val je veel sneller in de smaak.



VERMIJD TEN ALLE TIJDEN HET VOLGENDE



"Mijn hobbies zijn een drankje doen met vrienden, terrassen enz."

Duh! Het studentenleven en alcohol gaan hand in hand. Ook is zuipen geen hobby, tenminste namens je lever sprekende is dat geen goede hobby. Vertel ons wat je oprecht leuk vindt om te doen en wat bij jou hoort! Denk outside the box en neem bijvoorbeeld iets mee.

'Ik ben... en mijn maat is...'

Wat?! Ja echt waar, het gebeurt echt. Sommige mensen nemen hun vrienden of vriendinnen mee naar hospi. Waarom is mij nog onbekend maar doe dit niet.



DON'TS

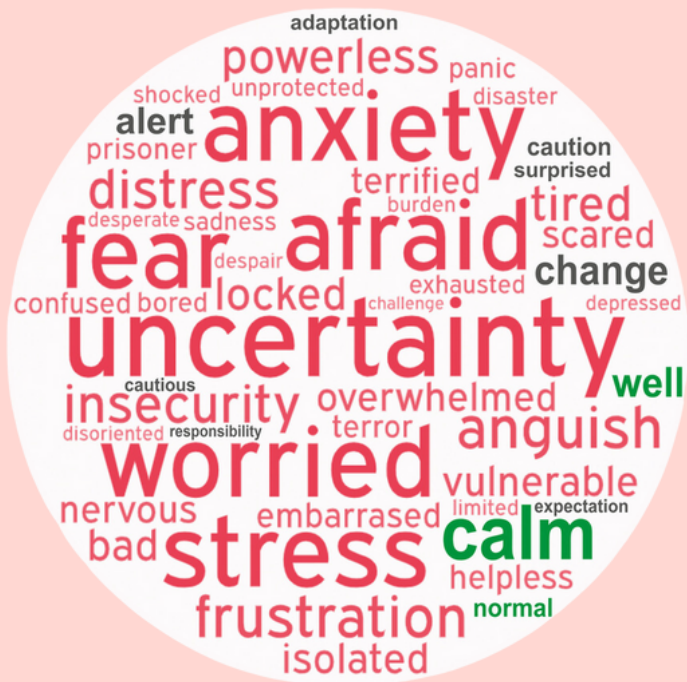
"Ik hou echt van opruimen en ben een super net persoon"

Tuurlijk zullen er opruim koningen en koninginnen tussen zitten en dat is vet handig. Maar je hoeft je meestal niet voor te doen als iemand die elke dag alles schoonmaakt. De vuistregel "ruim de rotzooi die je zelf maakt op en doe een huistaak" wordt vaak al gewaardeerd.. Vraag vooral hoe zij het doen met schoonmaken.



WELZIJN IN DE WANDELGANGEN

Interview met Mariska van Berkel over studentenwelzijn



Wat is je rol op de Hogeschool Utrecht?

Ik ben Mariska, ik ben 54 en woon in Amersfoort. Op de HU ben ik studieloopbaan coördinator voor jaar één en de deeltijd studenten en daarnaast ben ik aandachtsfunctionaris. Vanuit het docententeam ben ik ook de contactpersoon voor Vesta.

Hoe vul je de rol als aandachtsfunctionaris in?

Elk instituut heeft een aandachtsfunctionaris en die kijkt binnen de opleiding of er voldoende aandacht is voor diversiteit en inclusie van studenten. Dit kan op verschillende gebieden zijn, op dit moment is de opleiding bezig met het schrijven van een nieuwe onderwijsvisie en met die visie kijk ik mee om te kijken of er genoeg ruimte is voor iedere student binnen die visie. Hierbij kijk ik of dit niet alleen toegankelijk is voor de gemiddelde student, maar ook of het voor een student met een ziekte of iemand die meer aandacht nodig heeft toegankelijk is.

Wordt er rekening gehouden met de mentale gezondheid van studenten?

Ja hier wordt veel meer naar gekeken, door de loop van de jaren is hier veel meer aandacht voor gekomen en door corona is het in een stroomversnelling gekomen. Dit gebeurt vanuit de Slb coördinatoren en wat we doen is telkens kijken vanaf twee kanten. Aan de ene kant heel zakelijk, dus wat is de studievoortgang van de student en vervolgens wordt er gekeken wat er aan de hand is met deze student. Vervolgens wordt er gekeken wat er aan de hand is en wat de SBL kan doen om deze persoon te ondersteunen. Wat ook gebeurd is dat studenten uit beeld raken doordat ze ontmoedigd zijn of er is iets aan de hand thuis, vervolgens proberen we iedere periode even contact te zoeken hoe het met diegene is om de persoon weer in beeld te brengen. Belangrijk is terug blijven komen en ook het contact persoonlijk maken.



Zit er verschil in het contact per studiejaar?

Er zijn verschillende Slb coördinatoren voor de verschillende fases in de studie en die aanpak van begeleiden is per fase anders. In jaar één is de kracht van de groep heel belangrijk. Studenten zien wanneer er iemand niet is en geven dit sneller ook aan. Maar bij langstudeerders die uit beeld raken bij de groep hier moet veel actiever contact naar worden gezocht en daar wordt dan ook meer tijd in gestoken. Ook daar kijken we samen wat er extra nodig is, dit kan een verwijzing zijn naar de decaan of er moeten meer contactmomenten bijkomen. Het gaat erover dat je wil laten zien dat je de student ziet.

Is het lastig om een goede aanpak per student te bepalen?

Ja, soms is het alleen nodig om iemand in de wandelgangen aanspreken of een mailtje sturen om te vragen of het goed gaat. Maar het is soms ook heel lastig om iemand in beeld te krijgen vanwege de schaamte die studenten hebben als het niet goed gaat. Het maakt het veel makkelijker als je het bespreekt en het is belangrijk om het bespreekbaar te maken als het niet goed gaat. De uitdaging hierin moet zijn om het normaal te maken om te bespreken dat het niet zo lekker gaat. Vervolgens kijk je wat je samen kunt doen om het op te pakken en om zo de eenzaamheid hierin weg te nemen. Dat er dingen misgaan gebeurt, het gaat erom hoe kun je het herstellen.

Is de aanpak in de loop van de jaren veranderd?

Ja de aanpak is anders geworden, maar de schaamte is ook enorm toegenomen. Wat er nu gebeurd is dat er veel meer aandacht is om over mentale problemen te praten.

Wat zijn directe veranderingen die door corona gekomen zijn?

Er is veel gericht beleid. Het gaat meer over de persoon in het studentsucces in plaats van het studiesucces. We zijn veel meer gaan monitoren over hoe het dan nu gaat door middel van bijvoorbeeld enquêtes. Mij gaat het erom of het ons lukt te laten zien dat de opleiding de student ziet staan.

Was de verandering in beleid echt nodig voor de studenten na corona of is het een populairder onderwerp geworden?

Dit vraag ik me ook vaak af, want ik heb nu het gevoel dat er meer problemen zijn op welzijnsgebied, maar was er dan minder oog voor of werd het gewoon niet gemeten? Ik weet niet of het meer lijkt omdat we meer zijn gaan meten. Overkoepelend lijkt het wel dat er meer problemen zijn en meer eenzaamheid ontstaat.

Heb je tips voor het verbeteren van de mentale gezondheid van een student?

Praat erover. Er hoeft geen advies gegeven te worden. Het is belangrijk dat de ander zich gehoord voelt. Niemand is perfect en dat is ook prima, schaam je er niet voor wanneer het even niet lukt. Het gaat erom telkens weer je veerkracht te vinden om na een mindere periode terug te komen in een betere periode. Luister naar een ander en durf ook te vragen als je iets ziet. Het belangrijkste: wil je ook het antwoord van de ander echt horen?

it's okay to not be okay



PRIJSVRAAG



Wanneer vierde de Korps Nationale Reserve hun
100-jarig jubileum?

Prijs:

Een TE GEKKE vesta-muts!

Stuur je antwoord via insta naar
[@s.v.vesta!](https://www.instagram.com/s.v.vesta/)



SPELLETJESTIJD

N	V	S	V	V	E	S	T	A	T	S	S	K	E
T	E	K	K	M	Q	R	P	Z	Q	K	O	O	T
P	E	W	P	H	T	P	E	U	W	E	R	L	G
F	W	N	Y	B	K	Q	Y	T	S	R	T	N	W
E	J	H	T	E	V	X	M	U	B	S	K	E	Z
I	Z	G	I	A	A	I	G	C	G	T	T	T	Q
R	C	E	M	T	M	R	I	H	T	F	L	S	K
B	Q	R	A	D	E	E	S	U	X	N	Z	I	E
S	W	D	Z	U	L	L	N	G	H	A	D	V	O
W	X	G	F	B	L	O	I	W	A	Y	L	R	R
U	M	Z	T	J	M	K	B	E	E	L	L	E	Z
E	N	H	U	T	H	A	Z	G	S	E	A	S	U
I	N	V	T	A	T	Q	X	Y	E	X	K	E	A
N	O	U	D	E	N	N	I	E	U	W	U	R	P

s.v. Vesta

Whitelies

Kerst

Tentamenweek

New years gala

Reservisten

Oudennieuw

Nieuwsbrief

Efteling STAGEVERHAAL

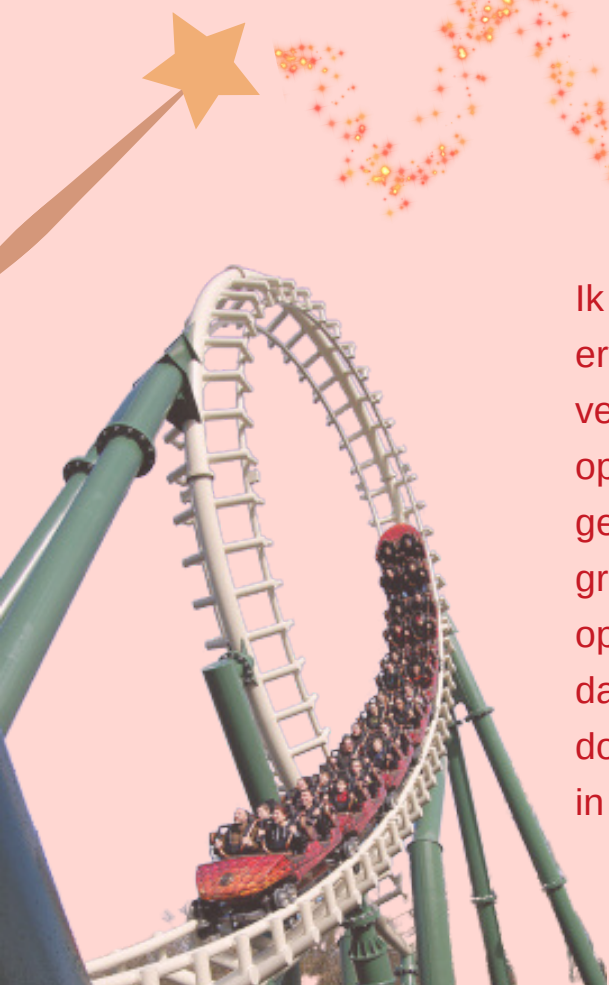
Hoi! Ik ben Siri, 21 jaar, (nu nog) derdejaars student IVK en ik woon in Utrecht. Ongeveer een een half jaar geleden ben ik mijn profileringstraject begonnen met een stage bij de Efteling. Ik heb me daar bezig gehouden met de cybersecurity. Natuurlijk mag ik niet zo veel zeggen over hoe alles daar geregeld is met de cybersecurity (iets met geheimhoudingsverklaringen enzo), maar ik kan natuurlijk wel vertellen hoe ik het afgelopen half jaar heb ervaren!



Maar hoe kom ik dan in vredesnaam bij de Efteling terecht? Nou, in eerste instantie ligt mijn interesse niet bij cybersecurity voor een verdere loopbaan, maar door pech bij andere stageplekken had ik nog geen plekje gevonden om met mijn kerntaken aan de slag te gaan. Ondanks dat het niet mijn voorkeur had om iets met cyber te gaan doen, had ik het nog niet helemaal afgeschreven, want ik had geen idee hoe dat eruit ziet in de praktijk. Dus toen ik de stagevacature tegenkwam dacht ik "waarom ook niet?". Binnen een dag werd ik gebeld met het nieuws dat ik op sollicitatiegesprek mocht komen. En ongeveer 5 dagen later kreeg ik de mededeling dat ik was uitgekozen om stage te komen lopen!



Zoals je misschien wel weet doe je tijdens je profileringstract 5 kerntaken, een minor en een eindgesprek. Ik ben bij de Efteling begonnen met de kerntaak 'analyseren'. De Efteling had geen goed beeld van de mate van cyberbewustzijn binnen de organisatie, want dat was nog niet op grote schaal onderzocht. Dus al gauw is dat mijn opdracht geworden. Inmiddels is die af, maar ik wilde graag twee kerntaakopdrachten maken tijdens deze stageperiode. De tweede opdracht waar ik mee aan de slag ging was de kerntaak 'ontwerpen'. De Efteling heeft een grote E-learning over informatieveiligheid, maar die kost ook ongeveer 3 uur om te doorlopen. Daar is wat kritiek op gekomen, dus wilde de Efteling graag een korte E-learning van ongeveer 15 minuten, waarin medewerkers de basis van informatieveiligheid leren. En omdat de medewerkers op het kantoor met andere dreigingen te maken hebben dan medewerkers in het park, heb ik met mijn stagebegeleider besloten om twee aparte E-learning's te maken. Ook die zijn inmiddels af!



Ik heb de afgelopen tijd als ontzettend leuk ervaren! Ik heb met veel medewerkers van verschillende afdelingen gesproken voor mijn opdracht en daardoor heb ik een goed beeld gekregen van wat er allemaal speelt in zo'n grote organisatie als de Efteling. En hoewel ik op het kantoor stage heb gelopen, kon ik elke dag tijdens de lunchpauze een rondje lopen door het park. En nee, dan mag je niet stiekem in de achtbanen ;)



WIJ ZIJN S.V. VESTA





DE DOCENT VAN BLOK B IS GEWORDEN...



Fieke Veringa

**NAMENS ALLE STUDENTEN DIE HEBBEN GESTEMD:
BEDANKT VOOR AL JE INZET IN BLOK B!**



facebook.com/ivkvesta



Podcast

WORDT LID VIA
DEZE QR-CODE!



@s.v.vesta

